

Horas Sem.	SALARIO BRUTO (14 pagas)	SALARIO BRUTO (12 Pagas)	Tramo SS
40	641,40 €	748,30 €	T. 15
39	625,37 €	729,60 €	T. 15
38	609,33 €	710,88 €	T. 15
37	593,30 €	692,18 €	T. 14
36	577,26 €	673,47 €	T. 14
35	561,23 €	654,77 €	T. 14
34	545,19 €	636,05 €	T. 13
33	529,16 €	617,35 €	T. 13
32	513,12 €	598,64 €	T. 12
31	497,09 €	579,94 €	T. 12
30	481,05 €	561,22 €	T. 12
29	465,02 €	542,56 €	T. 11
28	448,98 €	523,81 €	T. 11
27	432,95 €	505,11 €	T. 10
26	416,91 €	486,40 €	T. 10
25	400,88 €	467,70 €	T. 10

Horas Sem.	SALARIO BRUTO (14 pagas)	SALARIO BRUTO (12 pagas)	Tramo SS
24	384,84 €	448,98 €	T. 9
23	368,81 €	430,27 €	T. 9
22	352,77 €	411,56 €	T. 9
21	336,74 €	392,86 €	T. 8
20	320,70 €	374,15 €	T. 8
19	308,63 €	360,07 €	T. 7
18	296,56 €	345,99 €	T. 7
17	284,49 €	331,90 €	T. 7
16	272,42 €	317,82 €	T. 7
15	260,35 €	303,74 €	T. 6
14	248,28 €	289,66 €	T. 6
13	236,21 €	275,58 €	T. 6
12	224,14 €	261,50 €	T. 5
11	212,07 €	247,42 €	T. 5
10	200 €	233,33 €	T. 5

Menos de 10 horas semanales se pagará a **7'50 € la hora** (no están incluidas las vacaciones)
La Seguridad Social será el tramo que corresponda en cada caso

INTERNAS Tareas domésticas + cuidado de niñ@s / mayores NO DEPENDIENTES		
SALARIO BRUTO (12 + 2 pagas)	SALARIO PRORRATEADO en 12 pagas	Tramo SS
770€ + 2 pagas de 641,40	876,90 €	T. 15

INTERNAS Tareas domésticas + cuidado de bebés y/o mayores asistidos u otras situaciones especiales		
SALARIO BRUTO (12 + 2 pagas)	SALARIO PRORRATEADO en 12 pagas	Tramo SS
870€ + 2 pagas de 641,40	976,90 €	T. 15

FIN DE SEMANA INTERNA		
SALARIO BRUTO (14 pagas)	SALARIO PRORRATEADO EN 12 pagas	Tramo SS
384,84 €	448,98 €	T. 10

SALARIO POR DÍAS FESTIVOS (Sin pernoctación)	SALARIO POR DÍAS FESTIVOS (Con pernoctación)	Tramo SS
60 €	80 €	El que corresponda

NOCHES VIGILIA	SALARIO BRUTO (14 pagas)	Tramo SS	NOCHES SIN VIGILIA	SALARIO BRUTO (14 pagas)	Tramo SS
5 noches	641,40 €	Tramo 15	5 noches	400,88 €	Tramo 10
noche extra	40 €/noche 5.02 €/h (8h)	Tramo corresp.	6 noches	481,05 €	Tramo 12

• Se incrementará el salario correspondiente en un **12% en concepto de responsabilidades** asumidas que excedan las tareas domésticas (cuidado de mayores dependientes, bebés, familias numerosas...) **APLICABLE A TODOS LOS SALARIOS**

• Las dos pagas extras se abonarán en **Junio y Diciembre**, salvo prorata. Se abonarán en base al Salario Mínimo Interprofesional

• Para trabajos realizados fuera del área metropolitana se abonará el transporte.

- **ALTA SS.** : Es obligatorio desde la primera hora de trabajo.
- **CONTRATO ESCRITO:** modelo oficial que se presentará en la oficina de la Seguridad Social. No será obligatorio hacer contrato escrito, (si alta SS) cuando el trabajo a desempeñar no supere las cuatro semanas.
- **VACACIONES:** **30 días de vacaciones al año** (15 días consecutivos a pactar por ambas partes y avisando con dos meses de antelación).
- **FESTIVOS:** **14 días de fiestas laborales anuales.** (o retribuidos, o acumulados a vacaciones).
- **PERMISOS RETRIBUIDOS:** Todos los que establece el Estatuto de los Trabajadores (matrimonio, nacimiento de hij@, fallecimiento/enfermedad familiares hasta 2º).
- **SUBSIDIO POR INCAPACIDAD:** (accidente de trabajo o enfermedad profesional), se abonará a partir del 9º días de la baja en el trabajo, estando a cargo del empleador el abono de la prestación al trabajador desde los días 4º al 8º de la citada baja.
- **DESESTIMIENTO DEL CONTRATO** por parte del empleador: se hará por escrito. Si la relación laboral era de un año o más deberá avisarse con 20 días de antelación, en los demás supuestos con 7 días de antelación. La indemnización será de 12 días por año trabajado.
- **Art. 8 Retribuciones.** Este salario podrá ser objeto de mejora.

CONDICIONES LABORALES EN INTERNAS

- Disponer de **2 horas diarias de descanso.**
- **Descansar 36 horas consecutivas** comprendidas, como regla general, la tarde del sábado o la mañana del lunes y el día completo del domingo
- El descanso entre el final de una jornada y el inicio de la siguiente será como mínimo de 12 horas pudiéndose reducir a 10 horas otra

La cotización como Empleada de Hogar no da derecho al cobro de desempleo.

TABLA SALARIAL EMPLEAD@S DE HOGAR 2012

TRAMO	RETRIBUCION MENSUAL con extraordinarias prorrateadas	BASE DE COTIZA- CIÓN €al mes	TOTAL DEL EMPLEA- DOR	Parte del TRA- BAJADOR	TOTAL DE S.S. 18'30% + 1'10% + 3'70%
			18'30% + 1'10%	3,70%	
1º	Hasta 74,83 €/mes	90,2	17,50	3,34	20,84
2º	Desde 74,84 €/mes hasta 122,93 €/mes	98,89	19,18	3,66	22,84
3º	Desde 122,94 €/mes hasta 171,02 €/mes	146,98	28,51	5,44	33,95
4º	Desde 171,03 €/mes hasta 219,11 €/mes	195,07	37,84	7,22	45,06
5º	Desde 219,12 €/mes hasta 267,20 €/mes	243,16	47,17	9,00	56,17
6º	Desde 267,21 €/mes hasta 315,30 €/mes	291,26	56,50	10,78	67,28
7º	Desde 315,31 €/mes hasta 363,40 €/mes	339,36	65,84	12,56	78,40
8º	Desde 363,41 €/mes hasta 411,50 €/mes	387,46	75,17	14,34	89,51
9º	Desde 411,51 €/mes hasta 459,60 €/mes	435,56	84,50	16,12	100,62
10º	Desde 459,61 €/mes hasta 507,70 €/mes	483,66	93,83	17,90	111,73
11º	Desde 507,71 €/mes hasta 555,80 €/mes	531,76	103,16	19,68	122,84
12º	Desde 555,81 €/mes hasta 603,90 €/mes	579,86	112,49	21,45	133,95
13º	Desde 603,91 €/mes hasta 652,00 €/mes	627,96	121,82	23,23	145,06
14º	Desde 652,01 €/mes hasta 700,10 €/mes	676,06	131,16	25,01	156,17
15º	Desde 700,11 €/mes.	748,2	145,15	27,68	172,83

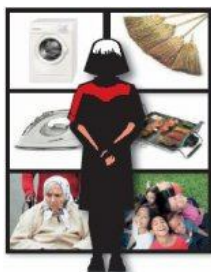


DONDE ESTAMOS:
Plaza Doctor Marañón, 2
47011 Valladolid
TF: 983 32 06 48

E-mail: diocesana@caritasvalladolid.org
www.caritasvalladolid.org

HORARIO:
Mañanas: 9.30 - 14.00
Tardes: 16.30 - 19.00

**"TOMEMOS LA PALABRA.
Por un trabajo con derechos
plenos de las
Trabajadoras del Hogar"**



ACUERDO ADOPTADO POR:

